



PROGRAMA

MI TALENTO PARA LA DIVERSIDAD

Los participantes conocerán que es la discapacidad intelectual y como hacer una buena gestión de la diversidad cuando se contrata a estas personas.

DESTINATARIOS: Profesionales de recursos humanos, directivos o trabajadores de empresas ordinarias y administraciones públicas con compañeros con discapacidad intelectual.

MODALIDAD

ONLINE

<https://us02web.zoom.us/j/85291924160>

FECHA Y DURACIÓN

• **30 de noviembre**

2 horas de formación online de 9:00 a 11:00

FORMADORES

Antonio Hinojosa

Azahara Bustos

PLAZAS: 40

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

1/

¿Qué es la discapacidad intelectual?

2/

Conceptos importantes: ¿Qué es la discapacidad intelectual, la accesibilidad universal, los ajustes razonables....?

3/

¿Qué beneficios obtienen las empresas y administraciones que hacen una buena gestión de la diversidad?

4/

¿Cómo gestionar la diversidad cuando se contrata a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo?

5/

¿Qué hay que tener en cuenta en el plan de gestión de la diversidad de la organización, para incorporar a personas con discapacidad intelectual?

6/

¿Cómo contribuyen las personas con discapacidad intelectual a desarrollar organizaciones más inclusivas?

7/

¿Cómo son las organizaciones inclusivas para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo?

Plena inclusión es la organización que representa en España a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Desde hace más de 50 años, contribuimos a la plena inclusión de estas personas y de sus familias en la sociedad.

Defendemos los derechos y fomentamos la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia.

Luchamos por una sociedad más justa y solidaria.

Plena inclusión está formada por 17 federaciones autonómicas (más Ceuta y Melilla) y casi 900 asociaciones en toda España.

INSCRIPCIONES Y PLAZO

A través de

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc7VeiES3rCB3bSFN99CBHjmnzncbdZ3DPicIDc10BRW2c9YJw/viewform?usp=sf_link

Para cualquier duda contactar con Jesús Martínez-Sagarra en empleo@plenainclusioncyt.org



Solo el 20% de las personas con discapacidad intelectual tiene un trabajo.



Por cada plaza de empleo público convocada, para personas con discapacidad intelectual se presentan una media de 14 personas ¡Queremos trabajar!