



**GOBIERNO
DE ESPAÑA**

**MINISTERIO
DE DEFENSA**

**SUBSECRETARÍA
DE DEFENSA**

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECLUTAMIENTO Y ENSEÑANZA MILITAR
SUBDIRECCIÓN GENERAL DE RECLUTAMIENTO Y ORIENTACIÓN LABORAL**

PLAN INTEGRAL DE ORIENTACIÓN LABORAL PARA PERSONAL MILITAR



Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza

**Contralmirante Alfonso Gómez Fernández de Córdoba
Subdirector General de Reclutamiento
Y Orientación Laboral (DIGEREM)**



ZARAGOZA, 22 DE MARZO DE 2018



1.- ANTECEDENTES

- Ley de Tropa y Marinería
- Ley de la Carrera Militar
- Ley Orgánica de Derechos y Deberes FAS
- RD Estructura Orgánica MINISDEF



1. ANTECEDENTES

¿QUÉ HA SIDO
SAPROMIL?

¿Y EL PLAN
INTEGRAL?

- **PROGRAMA ESPECÍFICO.**
- PLAN AMBICIOSO CON UN AMPLIO MARCO DE ACTUACIÓN Y DE COLABORACIÓN.
- MEJOR COORDINACIÓN E INTEGRACIÓN DE ESFUERZOS.
- INCORPORACIÓN VOLUNTARIA MIEMBROS FAS AL ÁMBITO LABORAL CIVIL.



2.- CONTEXTO ACTUAL LA SITUACIÓN PRESENTE

- Acceso por <http://www.sapromil.es>
- Doble vertiente: Candidato o Empresa.
- Candidatos **9.415** creciendo exponencialmente.
- Empresas **126** creciendo linealmente.
- Acciones Externas: **Convenios.**



2.- CONTEXTO ACTUAL

LAS NECESIDADES

- Conectar Candidatos con Empresas y viceversa a través de portal SAPROMIL.
- Candidatos con perfiles profesionales en función de sus Capacidades.
- Adhesión de las Empresas a los objetivos del Plan Integral.
- Participación gratuita.



El Ministerio de Defensa ofrece

Candidatos bien cualificados profesionalmente, tanto especialistas como directivos

Valores añadidos aprendidos en la milicia

Lista de candidatos con un CV contrastado para diferentes puestos de trabajo

Optimización / disminución de costes del proceso de selección

Capacidad formativa orientada a los perfiles solicitados por las empresas

Conocimiento y experiencia previa de normas y procedimientos en el sector de la seguridad y la defensa



3.- EL FUTURO: LA FIDELIZACIÓN

- Crear un nexo de unión entre Empresas y Candidatos con intermediación del MINISDEF (PLAN INTEGRAL).
- De forma discreta y bilateral las Empresas exponen sus necesidades y SAPROMIL facilita perfiles de personal disponible.



Contribución de las Empresas

Ofertas de empleo solicitadas

Propuesta para los perfiles demandados

Establecimiento de acuerdos de prácticas para personal de las FAS con el objetivo de que estos adquirieran experiencia en el mercado laboral

Participación en los eventos del Plan Integral (ferias de empleo, foros,...) organizados por el Ministerio de Defensa



4.- OFERTA / DEMANDA

- Oferta del Ministerio de Defensa.
 - 01.- Listado público de perfiles.
 - 02.- Posibilidad de cursos
(prácticas de 1 a 90 días)
- Demanda a las Empresas.
 - 01.- Formalizar Inscripción en SAPROMIL.
 - 02.- Incorporar Ofertas de Empleo.



[http:// WWW. Sapromil.es](http://WWW.Sapromil.es)

sapromil@oc.mde.es

- Twitter:  @sapromil

- Facebook: www.facebook.com/sapromil

WhatsApp: [649 755 911](https://wa.me/649755911)

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

