

MATCHING GREEN SKILLS SUPPLY WITH GREEN LABOUR MARKET NEEDS

APROXIMANDO LA OFERTA DE COMPETENCIAS VERDES A LAS NECESIDADES DEL MERCADO DE EMPLEO VERDE

PARTNERSHIP SOCIOS

Cámara Oficial de Comercio
e Industria de Zaragoza
www.camarazaragoza.com



Elena Nasarre
ensarre@camarazaragoza.com

Fundación Cultural Privada
Empresa-Universidad de
Zaragoza
www.feuz.es



Isabel Nuez
investigacion@feuz.es

Inovamais - Serviços de
Consultoria em Inovação
Tecnológica, S.A.
www.inovamais.pt



Sara Brandão
sarabrandao@inovamais.pt

IHK - Projektgesellschaft
mbH
www.ihk-projekt.de



Hartmurt Schaefer
schaefer@ihk-projekt.de

EEO Group S.A.
www.eeogroup.gr




Eleni Damianou
edamianou@eeogroup.gr



El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación (comunicación) es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida. 2014-1-ES01-KA202-003695





Started in December in 2014, the GreenNS Match project is a 2-year initiative aimed at reducing the gap between green education and training offer and green employment by cooperating, innovating and by pooling good practises.

OBJECTIVES

The GreenNS Match project is aimed at support the growth of the green economy through the provision of training strategies in line with the SMEs requirements and training paths that anticipate possible green skills mismatches.

METHODOLOGY

- Identification of measures for the development of the green economy;
- Identification of labour needs of the current green market in selected companies;
- Identification of 15 green occupations and their respective competency profiles in the selected sectors;
- Identification and arrangement of training resources;
- Identification of best practices focused on reducing the gaps between existing skills and needs of the labour market;
- Creation of 15 roadmaps to meet the need of employment and training on the identified occupations.

TARGET GROUPS

The project is targeted to SMEs and in particular companies operating in 4 sectors: Recycling & waste management, Transportation & logistics, Vehicle manufacturing and Agro and food industry. The project is also targeted to Vocational Education and Training providers, business associations, public employment services and policy makers.

Iniciado en diciembre de 2014, el proyecto GreenNS Match tiene una duración de 2 años y pretende reducir la distancia entre la oferta formativa y las necesidades del mercado de empleo verde a través de la cooperación, la innovación y las buenas prácticas.

OBJETIVO

El proyecto GreenNS Match tiene como objetivo apoyar el crecimiento de la economía verde a través de estrategias de formación alineadas con las necesidades de las PYMEs y con itinerarios de formación que eviten desajustes entre la oferta y la demanda de destrezas verdes.

METODOLOGIA

- Identificación de medidas para el desarrollo de la economía verde
- Identificación de las necesidades de mano de obra del mercado verde actual en empresas seleccionadas
- Identificación de 15 ocupaciones verdes y sus respectivos perfiles de competencia en los sectores seleccionados
- Identificación y disposición de recursos de capacitación
- Identificación de las mejores prácticas focalizadas en la reducción de la brecha existente entre las habilidades y las necesidades del mercado de trabajo
- Creación de 15 planes de trabajo para satisfacer las necesidades de empleo y formación en las ocupaciones identificadas.

DESTINATARIOS

El proyecto está dirigido a PYMEs que operan en 4 sectores : Reciclaje y Gestión de Residuos , Transporte y Logística, Fabricación de Vehículos e Industria Agroalimentaria . El proyecto también está dirigido a los proveedores de educación y formación profesional, las asociaciones empresariales, servicios públicos de empleo y los responsables políticos.