

EM2 / MADRID

Educación / Laboral

Madrid impulsa la FP 'a la alemana'

La Comunidad, pionera en España, ofrece este curso de 14 ciclos de Formación Profesional Dual

JOSÉ ANDRÉS GÓMEZ

La Formación Profesional a la alemana se consolida en la Comunidad de Madrid. El Gobierno autonómico ampliará su programa de FP Dual, basado en el modelo alemán, a más de 750 alumnos madrileños que cursarán alguno de los 14 ciclos formativos que se ofrecen en seis centros distintos y en 89 empresas ubicadas en toda la región durante el próximo curso, que comienza en octubre.

El pasado año, cerca de 60 alumnos de grado superior ya participaron en esta experiencia piloto, pionera en su puesta en marcha en España. «Se trata de un modelo de enseñanza muy positivo en la que los alumnos, aparte de recibir formación teórica en el centro, pasan gran parte del tiempo en los centros de prácticas formándose», comenta Carmen Santamaría, directora del Centro Integrado de Formación Profesional Profesor Raúl Vázquez, don-

de se estrenó este nuevo modelo de enseñanza en el Grado Superior en Mantenimiento Aeromecánico.

A diferencia de los grados de formación profesional ordinarios, en los que los alumnos hacen prácticas durante tres meses al final de su periodo de formación. Reciben durante los 24 meses que dura su ciclo formativo una beca salario de 450 euros al mes mientras alternan el horario lectivo con el de la empresa.

Desde la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid se asegura que el objetivo de este programa es «adecuar la FP a las necesidades de los sectores productivos, mejorar la cualificación de los titulados y mejorar la inserción laboral de los alumnos y su empleabilidad».

«Realmente, con este modelo educativo se crea una cantera, una especie de semillero en el que las compañías forman a personal en el seno de su propia empresa, con



Varios jóvenes estudian el funcionamiento del motor de un vehículo. / PACO TOLEDO

métodos y formas de trabajo reales», asegura la directora del Profesor Raúl Vázquez. «Las empresas firman un acuerdo de formación, no de contratación, e invierten dinero y personal en los alumnos. Eso, a largo plazo, supone una rentabilidad para ellas», añade.

Previamente al proceso formativo, los profesores de los centros de FP Dual y los de las empresas analizan de forma conjunta el plan de estudios de la titulación y realizan una distribución de contenidos para el curso, resultando el 60% del tiempo en la empresa y el 40% en el centro.

Los resultados de la experiencia piloto «merecen la pena». «Los alumnos están encantados con este tipo de formación profesional. El estímulo del dinero mientras se forman es un gran aliciente y, además, contrarresta el incremento de las matrículas de los grados, que este año es de 180 euros», asegura la directora.

A este proyecto, que contaba ya con empresas como Iberia, Swiftair, Microsoft o Hewlett-Packard, se unen otras como Siemens, El Corte Inglés, Indra, Mercedes Benz, Renault, Iveco o Sacyr Vallehermoso

Ferrovial, que ayudarán a los alumnos en su formación.

A los ciclos de Mantenimiento Aeromecánico y Aplicaciones Multiplataforma, que ya se impartieron el año pasado, se unen este curso el de Administración y Finanzas, Gestión de Alojamientos Turísticos, Dirección de Servicios de Restauración, Administración de Sistemas Informáticos en Red, Mecatrónica Industrial, Patronaje y Moda, Laboratorio de Análisis y Control de Calidad, Laboratorio de Diagnóstico Clínico, Anatomía Patológica y Citología, y Automoción.