

INFORME SOBRE EMPLEO Y FORMACIÓN

Aragón es la quinta comunidad con más capacidad para atraer y retener talento

Se consolida entre los territorios líderes en la gestión del capital humano, según Cotec y el Instituto Valenciano de Investigación • Supera la media nacional pero suspende en facilidad para hacer negocios

JORGE HERAS PASTOR
Zaragoza

Aragón vuelve a situarse entre los territorios líderes por su capacidad de crear, atraer y retener talento en España. La comunidad autónoma se mantiene como la quinta de todo el país que mejor gestiona el capital humano, solo superada por Madrid, País Vasco, Navarra y Cataluña. Afianza este posicionamiento en el contexto nacional y europeo gracias a la buena situación que presenta en materias como la educación, la calidad de vida o el cumplimiento del llamado ascensor social. Eso, a pesar de ser una de las más austeras en inversión e innovación y que menos gasto público dedica a educación y sanidad, además de suspender en facilidad para hacer negocios.

Así lo concluye el *Mapa del Talento en España 2023*, un estudio elaborado por la Fundación para la Innovación Cotec y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie). El informe, que fue presentado ayer en Valladolid, plantea una clasificación sobre las fortalezas de cada territorio en base a seis pilares: facilitar, atraer, crecer, retener, capacidad y vocaciones técnicas y conocimiento. Para establecer el listado se toma una media de los capítulos, que oscilan entre 100 puntos como valor máximo para el territorio mejor posicionado y cero puntos como mínimo.

Los resultados del índice general muestran que Aragón es la quinta autonomía con más intensidad de talento, con una puntuación de 53,4, posición que consolida año tras año desde 2019, cuando empezó a publicarse el estudio. Además de situarse entre las mejores, supera en cuatro puntos y tres décimas la media española. La valoración regional, no obstante, desciende ligeramente, medio punto, respecto a 2021 (53,9).

Por delante se encuentran Madrid, que lidera la clasificación con 67,7 puntos, y el nordeste peninsular: País Vasco (66,4), Navarra (64,9) y Cataluña (59,1). Estos cuatro territorios son, junto a Aragón, los únicos que se sitúan por encima



La jornada de presentación del Mapa del Talento 2023, elaborado por Cotec y el Ivie, celebrada ayer en Valladolid.

Jornada. Dificultades para cubrir vacantes

La CEOE analiza cómo paliar la falta de personal

La dificultad de cubrir vacantes de empleo por la falta de profesionales y perfiles cualificados es una de las cuestiones que más preocupan al empresariado en estos momentos, si no la primera. Con el objetivo de dar respuestas y soluciones a este problema, el Think Tank de la CEOE Aragón celebró ayer la jornada *Gestión del Talento y Capital Humano*, que tuvo lugar en el Espacio Xplora de Ibercaja.

La sesión, que despertó un gran interés con más de 100 inscripciones, analizó las causas raíz y posibles soluciones de los problemas de disponibilidad, captación y retención de talento que sufren las empresas de la comunidad autónoma, uno de los principales retos de competitividad detectados por este foro de pensamiento. Junto al presidente de la patronal, Miguel Marzo, participaron el consejero delegado de Ibercaja, Víctor Iglesias; Laura González-Molero, presidenta de la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD); José Luis Latorre, director general de IZASA Científico; Herminia Lombarte, directora regional Adecco Aragón; y José Ignacio Oto, director de Personas de la citada entidad financiera. Todos ellos tomaron parte de una mesa redonda moderada por el presidente del Think Tank Aragón, Antonio Cobo. La clausura corrió a cargo del Director general de Política Económica de la DGA, Javier Martínez.

de la media española (49,1).

Dentro de los seis pilares en los que se articula el índice global, la comunidad aragonesa destaca en cuatro de los capítulos – facilitar, crecer, retener y capacidad y vocaciones técnicas – por arrojar una calificación superior al promedio nacional. No ocurre así en las otras dos secciones analizadas – atraer y conocimiento –, donde suspende en comparación con la nota registrada por el conjunto de España.

Fortalezas y debilidades

Entre las fortalezas de Aragón, el observatorio apunta a la capacidad de facilitar el talento, donde puede presumir de ser la comunidad con menor vulnerabilidad empresarial y la segunda en infraestructuras TIC. También destaca en ausencia de violencia, uso de la tecnología o calidad de vida, pero sale mal parada en variables como la facilidad para hacer negocios – la peor nota, solo por detrás de Galicia – o el gasto en I+D.

En el pilar de crecimiento, que examina el impulso educativo, se sitúa en cuarta posición. En este apartado despierta por presentar de las mejores puntuaciones en los resultados de PISA (lectura, matemáticas y ciencias) y en habilidades digitales de los docentes.

En el pilar retener, Aragón queda en cuarta posición gracias a sus políticas de sostenibilidad, en las que destaca en energías renovables y escasa polución, y al estilo de vida. A pesar de ello, se sitúa por debajo de la media en protección social y gasto público en salud.

En el apartado de conocimiento, la comunidad aragonesa ocupa el octavo puesto de la tabla nacional. En este caso, despierta en cuestiones como la alta dirección (oficiales y gestores senior) o las exportaciones de alto valor añadido. Por el contrario, suspende en la subsección relativa al impacto del talento, sobre todo en gasto en actividades innovadoras e inversión intangible. ■