



Ruth García, al frente, junto al equipo del programa Candidatos Ready en la Cámara. RUBÉN LOSADA

El enlace entre el **candidato** perfecto y la empresa ideal

Encontrar trabajadores para cubrir determinados puestos se ha convertido en uno de los principales quebraderos de cabeza para las empresas aragonesas. La falta de profesionales en algunos perfiles técnicos y especializados obliga a las compañías a ampliar la búsqueda y, cada vez más, a replantearse cómo captan y fidelizan a sus trabajadores. Para ayudar a las compañías en este cometido la Cámara de Zaragoza acaba de lanzar Candidatos Ready, un programa que pretende conectar a empresas y profesionales yendo un paso más allá del tradicional cruce entre ofertas y currículums.

«Hay talento, pero empresa y profesional no terminan de encontrarse», explica Ruth García, responsable del proyecto. La iniciativa comenzó a plantearse en enero y, tras una fase piloto, se presentó oficialmente el pasado 27 de mayo. Desde entonces, la Cámara ha trabajado en 23 proyectos empresariales, algunos ya finalizados y otros que todavía se encuentran en ejecución, valoración o búsqueda de candidatos. La dimensión de los procesos es muy variable: algunos requieren encontrar a una única persona y otros manejan volúmenes de hasta 80 trabajadores.

El objetivo, explica García, no es funcionar como una empresa de trabajo temporal ni como una consultora convencional. La Cámara quiere conocer primero las necesidades reales de cada compañía, entender el proyecto

que hay detrás de cada puesto y, al mismo tiempo, analizar las expectativas y objetivos profesionales de los distintos candidatos. «Queremos un encaje de 360 grados», resume.

La demanda se concentra especialmente en aquellos perfiles cuya cobertura resulta más complicada. Entre ellos figuran técnicos de mantenimiento electromecánico y mecánico industrial, frigoristas, electricistas, reparadores, soldadores e ingenieros, pero también profesionales vinculados a la construcción, como jefes de obra, delineantes o arquitectos. El transporte es otro de los ámbitos con dificultades, con demanda de conductores de tráiler y autobuses. A ellos se suman especialistas en prevención de riesgos laborales o perfiles de compras internacionales que, además de experiencia, requieren conocimientos de logística e idiomas.

Pero el problema, advierte, no siempre es que no exista talento. En ocasiones, las condiciones de los puestos hacen que empresas y trabajadores no lleguen a encontrarse. Las expectativas salariales, los horarios y las posibilidades de conciliación pesan cada vez más en la decisión de los profesionales. También la ubicación. Muchas empresas, indica, están instaladas en polígonos industriales o fuera de los núcleos urbanos y no cuentan con transporte público suficiente. «No es que el talento no esté, es que no va a llegar a ti», apunta la responsable de Candidatos Ready.

El fenómeno se hace especialmente visible entre los trabajadores jóvenes. García pone como ejemplo el caso de un electricista que puede tener las competencias necesarias para un puesto, pero carece de carné de conducir o vehículo propio. En un contexto de creciente preocupación por la movilidad sostenible, considera necesario abordar también este tipo de barreras desde las empresas y las instituciones.

A esta competencia por los profesionales se suma la necesidad de fidelizarlos. «En los perfiles que son difíciles, el primer postor llega y se los queda», señala. Por ello, Candidatos Ready también trata de sensibilizar a las compañías sobre la importancia de construir una propuesta de valor capaz de atraer y retener trabajadores y evitar una rotación que, además de dificultar la actividad, incrementa los costes.

Cuando el talento no aparece en el mercado local, el programa amplía la búsqueda a escala nacional e internacional. De los 23 proyectos empresariales abordados hasta ahora, 12 incorporan procesos de captación internacional. García recalca que esta vía requiere planificación y puede prolongarse durante varios meses. La Cámara trabaja también con profesionales extranjeros que ya viven en Zaragoza y ofrece acompañamiento durante los primeros meses para facilitar su incorporación y adaptación progresiva.

L. L.