



Laura Trives

Dos trabajadores en una fábrica aragonesa.

## Mercado laboral

# Aragón gana formación y empleo sin mejorar los salarios

Un informe presentado por la Fundación Basilio Paraíso ofrece una amplia radiografía sobre la evolución laboral en los últimos 25 años

ISRAEL SALVADOR  
Zaragoza

Aragón ha logrado aumentar el empleo y elevar el nivel formativo de sus trabajadores en los últimos 25 años, pero sigue arrastrando un problema de fondo: la productividad y los salarios continúan lejos de los territorios más avanzados. Esa es una de las principales conclusiones del estudio presentado por el profesor emérito de la Universidad de Zaragoza Vicente Salas, quien dibujó una amplia radiografía del mercado laboral aragonesa desde comienzos de siglo: ha crecido la ocupación y la cualificación media, pero los salarios siguen siendo bajos.

Los trabajadores de cualificación media son aquellos que desempeñan empleos técnicos o especializados, aunque no formen parte del grupo de profesionales superiores. Según la clasificación internacional ISCO-08, en este grupo entrarían perfiles como electricistas, mecánicos, técnicos de mantenimiento o supervisores de almacén. Por encima se sitúan profesiones como ingenieros, abogados, médicos o arquitectos.

El informe refleja que ha crecido la ocupación y la cualificación media de los trabajadores, aunque los salarios siguen siendo bajos, con una media cercana a 28.000 euros anuales en Aragón, lejos de los 35.000 del País Vasco.

El estudio destaca que Aragón ha incorporado a más población al

mercado laboral. La tasa de actividad pasó del 67% en 2002 a cerca del 80% ayer, y el empleo total aumentó un 23%.

La comunidad ha mantenido niveles de paro similares a las autonomías con mejores datos. El empleo asalariado creció un 36%, mientras que el trabajo por cuenta propia se redujo un 21%.

«Buena parte del aumento del empleo dependió de la inmigración

**El empleo asalariado creció un 36%, mientras que el trabajo por cuenta propia bajó un 21%**

que representa el 17,2% de la población. Muchos de esos trabajadores se concentran en empleos de menor cualificación».

El informe concluye que la estructura laboral aragonesa apenas ha cambiado en estas dos décadas y media. Aunque ha aumentado el peso de perfiles más cualificados, el grueso del mercado laboral sigue con una composición similar a la de principios de siglo.

Profesionales y directivos representan cerca del 24% de los ocupados en Aragón, mientras que en el País Vasco alcanzan el 31%. También ha mejorado el nivel educativo medio, aunque Aragón sigue lejos de los países nórdicos en formación avanzada y empleo en sectores tecnológicos.

El estudio señala desequilibrios

estructurales en el mercado laboral aragonés. Las mujeres continúan infrarrepresentadas en empleos industriales y técnicos, los trabajadores extranjeros se concentran en ocupaciones de baja cualificación y el nivel educativo medio sigue por debajo de regiones europeas avanzadas.

Salas repitió que Aragón «trabaja más, pero no necesariamente mejor». La comunidad mejoró posiciones en renta por habitante y pasó del séptimo al quinto puesto nacional desde principios de siglo, aunque no por aumento de productividad.

La explicación es que en Aragón trabaja más gente y se acumulan más horas trabajadas sobre la población total. La productividad por hora trabajada sigue siendo casi idéntica a la media española.

Otra gran diferencia con territorios punteros como el País Vasco son los salarios. Aunque Aragón mantiene niveles de competitividad similares, lo hace con sueldos y productividad inferiores. «El País Vasco logra competir con salarios más altos y mayor productividad, mientras que Aragón lo hace con costes laborales más bajos», resumió Salas.

Para Salas, el principal reto de la economía aragonesa es ganar capacidad innovadora y aprovechar mejor el conocimiento generado por universidades y centros de investigación. «No debemos compararnos con la media española, sino con las regiones europeas más avanzadas», expuso. ■

## Mercado laboral

# El ecosistema tecnológico genera 2.000 empleos en un año y triplica su negocio

La comunidad entra en el 'top 8' nacional tras aumentar un 147% sus empresas innovadoras

JORGE HERAS PASTOR  
Zaragoza

Aragón empieza a hacerse un hueco en el mapa tecnológico español. La comunidad ha pasado en apenas un año de 111 a 275 empresas tech e innovadoras, lo que supone más que duplicar la cifra —147,7% más—, lo que sitúa a la comunidad como el octavo ecosistema tecnológico de España por número de compañías. El incremento es aún mayor en términos laborales, ya se multiplican por cuatro los empleos, de 636 en 2024 a 2.606 en 2025, es decir, casi 2.000 y un crecimiento porcentual del 309,7%.

Así lo revela el nuevo Informe Nacional de Empresas Tech e Innovadoras 2026, elaborado por El Referente a través de su plataforma de datos, Scoutny, en colaboración con el Instituto Aragonés de Fomento (IAF). El estudio dibuja una radiografía completa del ecosistema innovador

**Las tecnológicas aragonesas alcanzan una facturación cercana a 339 millones**

de la comunidad y refleja un salto significativo en volumen empresarial, empleo y facturación.

Las empresas tecnológicas aragonesas alcanzan una facturación conjunta cercana a 339 millones de euros, frente a los 94,6 millones del año anterior. Esto supone un crecimiento del 258,4%.

El estudio sitúa a Aragón tras Murcia y por delante de Castilla y León, Navarra o Asturias en número de empresas innovadoras. Cataluña y Madrid lideran con más de 2.600 compañías cada una. Aragón destaca por su aceleración relativa.

Zaragoza es uno de los hubs tecnológicos emergentes de España, con cerca del 68% de las empresas innovadoras de la co-

munidad: 185 compañías, 1.840 empleos y una facturación superior a 246 millones de euros anuales.

Con estos datos, Zaragoza entra en el grupo de principales polos tecnológicos urbanos del país. Ocupa el quinto puesto en número de empresas, solo tras Madrid, Barcelona, Valencia y Bilbao. Es una de las ciudades que más crece en términos relativos.

Más allá de Zaragoza, Huesca es el segundo polo innovador aragonés con diez empresas, 253 empleos y más de 20 millones de euros de facturación. Teruel ocupa la tercera posición con ocho compañías y cerca de 3,4 millones de euros de negocio.

El mapa tecnológico aragonés se extiende hacia municipios del entorno metropolitano y corredores industriales. Barbastro y Cuarte de Huerva cuentan con seis empresas innovadoras cada uno, mientras Villanueva de Gállego y La Puebla de Alfindén tienen tres compañías tecnológicas. También aparecen Utebo, Calatayud, Épila, Pedrola, María de Huerva y Andorra.

El informe muestra un cambio en el tejido innovador aragonés. Las startups siguen creciendo, pero el verdadero salto económico llega de las scaleups y pymes tecnológicas, apuntando a un ecosistema más maduro y menos dependiente del emprendimiento inicial.

### Expansión territorial

Las startups aragonesas pasan de 58 a 130 compañías, un crecimiento del 124,1%. El empleo generado sube de 259 a 671 trabajadores, un 159% más, y la facturación conjunta crece de 9 a 33 millones de euros, un 263,4%. El informe destaca que el crecimiento económico se refleja en la facturación, la generación de empleo y la consolidación de empresas que superan la fase inicial de startup para convertirse en scaleups, lo que indica una mayor estabilidad y capacidad de expansión en el sector tecnológico aragonés. ■