

# El empleo recupera sus máximos históricos con menos autónomos y salarios bajos

● Según la Fundación Basilio Paraíso, Aragón mejora la ocupación y formación de los trabajadores, pero el peso de los puestos más cualificados es insuficiente

ZARAGOZA. El mercado laboral aragonés presenta una ocupación de récord, con más de 638.000 ocupados según la última estadística del INE, cifras que no se alcanzaban desde la crisis económica de 2008. Es decir, la Comunidad ha tardado más de 15 años en recuperar el músculo perdido, reconstruido gracias al incremento del PIB, a la inmigración y

a unos trabajadores más formados. Sin embargo, la radiografía del empleo de estas dos últimas décadas revela también que ahora hay 25.000 autónomos menos, y que los salarios no han crecido al ritmo deseado.

Así se desprende del informe *Quién trabaja en qué en Aragón y sus resultados*, elaborado por el profesor emérito honorario de la

Universidad de Zaragoza Vicente Salas para la Fundación Basilio Paraíso, que se presentó ayer en la Cámara de Zaragoza. El estudio analiza la evolución del mercado laboral en la Comunidad en las dos últimas décadas, y lo compara con competidores cercanos y países europeos como Navarra, el País Vasco o Dinamarca.

El análisis recuerda que Aragón perdió en aquella crisis financiera mundial el 18 % de sus trabajadores ocupados, unos 110.000 puestos de trabajo. Tras un largo periodo de hundimiento y recuperación, la Comunidad ha logrado alcanzar, e incluso superar su récord de ocupación gracias a la buena evolución de la economía y a la llegada de inmigrantes.

Pero la foto actual presenta notables diferencias respecto a la de 2008. Ahora, por ejemplo, hay 25.000 autónomos menos. De los que todavía trabajan por cuenta propia, un tercio son empleadores. Y del total de trabajadores registrados en Aragón, un 20 % lo hace en el sector público, una cifra que, en este caso, sí se ha mantenido estable.

El estudio del profesor Salas

subraya que ese crecimiento laboral sigue apoyado principalmente en el empleo de cualificación media, y que todavía tiene mucho margen de mejora respecto a sus competidores. Así, mientras en el País Vasco la proporción de trabajadores de alta cualificación ha crecido un 25 % desde 2019, en Aragón apenas lo ha hecho un 5 %.

Quizá por ello los salarios siguen sin despegar. El autor del informe ha explicado que Aragón logra una competitividad «similar» a la del País Vasco, aunque lo hace «con menos productividad y menos salario medio». También difieren en el peso de la población llegada de fuera: aquí los trabajadores extranjeros suponen el 17,2 % del total, frente al 11,8 % de la comunidad norteña.

Por otro lado, el nivel educativo de los trabajadores ha aumentado notablemente, aunque todavía sigue muy por debajo de países como Dinamarca. Allí solo el 15 % tiene un nivel inferior a la Secundaria, frente al 25 % de España.

Y en cuanto a las diferencias por género, administrativos y contables, restauración y servicios personales y ocupaciones elementales con las profesiones más feminizadas, frente a las de dirección y las de operarios cualificados de agricultura, industria y construcción.

## Recomendaciones

Ante este escenario, el profesor Salas arroja una serie de recomendaciones para aprovechar las oportunidades laborales del futuro. Entre otras medidas, apuesta por mejorar la «transferencia de buenas prácticas» a través de la comparación con líderes internacionales (*benchmarking*), así como por reforzar el I+D desde los centros de formación hacia las empresas. Finalmente, sugiere «depender menos del sector de actividad y más de la cualificación y las competencias del puesto de trabajo», independientemente de su sector.

I. MUÑOZ



El profesor emérito Vicente Salas presenta el informe *Quién trabaja en qué en Aragón y sus resultados*. HA