

“La gestión de personas pasa por ser justos y poner a los mejores en el equipo titular”

La quinta edición de la Feria Teruel Emplea pone el foco en la selección y la retención del talento

Más de 700 demandantes de empleo y 57 empresas y entidades se dan cita en el Palacio de Exposiciones

Alicia Royo
Teruel

La selección de personal, entendida como la captación y retención de talento, pasa porque los gestores sean “justos” y “pongan a los mejores en el equipo titular y no a los que llevan más tiempo y que los beneficios empresariales lleguen a las personas trabajadoras”. El consejero de Organización de Integra Tecnología, José Luis Latorre, hizo esta consideración este miércoles durante el coloquio de apertura de la quinta edición de la Feria Teruel Emplea, que reunió en el Palacio de Exposiciones y Congresos a 57 empresas y más de 700 demandantes de empleo.

En la organización de esta iniciativa del Inaem, que tiene como objetivo poner en contacto la demanda con la oferta laboral, participan el Ayuntamiento y la Cámara de Teruel y la asociación del parque empresarial La Paz (Asempaz). Además de la mesa sobre gestión de talento, las actividades de la mañana dirigidas a empresas incluyeron la conferencia de Emilio Duró sobre el mismo tema, mientras que por la tarde las empresas participantes realizaron pequeñas entrevistas a las personas en busca o mejora de empleo.

En el coloquio titulada *Gestión del talento, de la selección al compromiso* participaron, además de Latorre, el gerente de Teruel Solar, Ivan Traid; el director de la planta de Finsa en Cella, Diego Peixoto; el gerente de Experimenta Teruel, Pedro Tortajada; y el director general de Sarah Marlex, Marc Francés.

El consejero de Integra Tecnología, dedicada a la consultoría y la formación, hizo la primera contratación antes de sentarse a la mesa. Explicó que había quedado con una candidata, que le mostró su trabajo en un dispositivo electrónico y que a la pregunta de qué era para ella un trabajo le respondió: “Es la forma de agradecer a mis padres el esfuerzo que han hecho para que pudiera estudiar y me voy a dejar la piel para que mi madre, que está en el cielo, y mi padre, que sigue en la Tierra, estén orgullosos”. Y esta forma de presentarse le hizo ganarse un puesto de trabajo.

Preguntado por la estrategia para encontrar a las personas adecuadas, Latorre indicó que hay que buscar “maestros que enseñen al resto” y que, quienes las gestionan deben de ser “justos”. “Hay que poner a los mejo-



Entrevistas de trabajo en la quinta edición de la feria Teruel Emplea celebrada en el Palacio de Exposiciones y Congresos



Mesa coloquio sobre ‘Gestión del talento, de la selección al compromiso’

res en el equipo titular y no a los que llevan más tiempo. Y si la empresa gana dinero, la gente tiene que ganar dinero. Reclutar es un proceso comercial”, dijo.

Marlex es una empresa de recursos humanos -que en Aragón cuenta con oficinas en Teruel, Huesca, Monzón, Zaragoza y Ca-

latayud- dedicada a la búsqueda de profesionales de todos los niveles, desde personal operativo a técnicos cualificados pasando por directores y consejeros, además de a la consultoría de estrategia y liderazgo. Marc Francés explicó que, después de 30 años de andadura, cuentan con 500

empleados y 70 oficinas y centros de trabajo y que, el principal error a la hora de la selección radica en no valorar adecuadamente qué impacto va a tener la persona contratada en la organización.

Teruel Solar (Tersol) es una empresa fundada en 2010, que en

EL DATO
700
PERSONAS
se acercaron este miércoles por la tarde al Palacio de Exposiciones y Congresos para participar en la quinta edición de la Feria Teruel Emplea.

la actualidad cuenta con 50 empleados, que presta servicios integrales que integran los sectores de la energía fotovoltaica, la electricidad, la climatización, la movilidad del vehículo eléctrico, el mantenimiento de instalaciones y la formación. El gerente, Iván Traid, explicó que a la hora de contratar busca que los trabajadores tengan actitud y responsabilidad pero, por encima de todo, que sean buenas personas. Una buena parte de los empleados de la empresa procede de los cursos de formación que imparte en colaboración con Inaem, Cáritas y Eulen, entre otras.

Experimenta Teruel es la empresa del Grupo Tervalis dedicada a la hostelería y la restauración que gestiona Finca Valverde y el Hotel Palacio de Iván Tarín, entre otros. El gerente, Pedro Tortajada, explicó que el sector ha sufrido un cambio sustancial

desde que él comenzó a trabajar en El Milagro en 1992. “Entonces teníamos 50 empleados y, si se iba algunos, teníamos a 10 esperando. Ahora es muy difícil encontrar personal por las dificultades para la conciliación de la vida personal y laboral que le afectan especialmente. De hecho, hay establecimientos que han tenido que limitar su apertura a 4 días semanales porque no disponen de gente para trabajar”, argumentó.

El director de la planta de Finsa en Cella, Diego Peixoto, explicó que la empresa especializada en transformación de la madera cuenta con 3.500 trabajadores y está muy bien posicionada a la hora de ofrecer soluciones técnicas en diseño e interiorismo (hábitat) y construcción sostenible. La compañía ha conseguido crear empleo y, sobre todo, fijar población en el entorno desde su llegada a la provincia turolense hace 50 años.

Encuentros

El Palacio de Exposiciones y Congresos acogió desde las 16:00 horas del miércoles y durante toda la tarde el encuentro entre los responsables de recursos humanos de 57 empresas e instituciones y más de 700 personas, que acudieron con sus currículum en mano para buscar empleo.

Según los datos aportados por la organización, en la pasada edición aproximadamente la mitad de las empresas contrataron personal durante la feria o en los meses posteriores y este año las expectativas son todavía mejores dado que participan 7 empresas y un centenar de demandantes más. La feria está dirigida tanto a personas desempleadas como a quienes desean mejorar su situación laboral y por ello supone una oportunidad real para mejorar la vida laboral de los participantes, añadieron.

Según los datos aportados por la Cámara de Comercio, entre los puestos más requeridos en Teruel se encuentran perfiles técnicos especializados como electromecánicos, soldadores o mecánicos, aunque también existe demanda de oficios tradicionales como carpinteros, carniceros, pintores, electricistas o fontaneros.

Entre las compañías participantes estaba Occident Seguros. La directora de agencia María Suárez explicó que buscaban un mediador de seguros exclusivo para la provincia, donde cuentan con un agente en Alcañiz. “Tiene que ser una persona con habilidades sociales y perfil emprendedor, a la que le guste el mundo de los seguros”, dijo.

El director de Sucursal de Zaragoza y Teruel, Óscar Miramón, añadió que Occident les facilita un plan de establecimiento hasta que consiguen una cartera de clientes consolidada, y entonces les ayuda a abrir una oficina de agencia.

El coronel del Ejército de Tierra y subdelegado de Defensa en Teruel, Salvador Medrano, ase-

La organización colabora para construir “un tejido económico fuerte y dinámico”

El mercado turolense brinda a los jóvenes salidas profesionales reales

A. R. M.
Teruel

El Instituto Aragonés de Empleo, el Ayuntamiento y la Cámara de Teruel y Asempaz, como organizadoras de la Feria Teruel Emplea, consideran que poner en contacto a las empresas con las personas que buscan trabajo contribuye a que la ciudad y, por ende, la provincia, cuente con un tejido económico “fuerte y dinámico, que genere empleo de calidad”.

Los concejales delegados de la Institución Ferial y de Empleo y Desarrollo Económico, Carlos Méndez y Luis Girón; la directora del Inaem, Patricia Utrillas; el presidente de la Cámara, Antonio Santa Isabel, y la gerente de Asempaz, Belén Plumed, inauguraron este miércoles la quinta edición de la feria.

Méndez destacó su valor como punto de encuentro entre personas, empresas y oportunidades laborales y subrayó que “el empleo es clave para el desarrollo, la estabilidad y el futuro de la ciudad”. Además, agradeció la implicación de entidades y participantes, y puso en valor el papel del Palacio de Exposiciones y Congresos como un espacio de referencia para impulsar iniciativas económicas y sociales, reafirmando el compromiso del Ayuntamiento con la generación de oportunidades laborales.



Belén Plumed, Patricia Utrillas, Antonio Santa Isabel, Carlos Méndez y Luis Girón, en la inauguración de la feria

Sobre este asunto, Luis Girón, señaló que la ciudad ofrece cada vez más oportunidades laborales, algo que se refleja en el crecimiento del número de demandantes de empleo participantes así como de empresas.

De igual forma, el concejal de Desarrollo Económico destacó el valor de la colaboración público-privada “para construir un tejido económico más fuerte y dinámico, capaz de generar empleo de calidad”.

Patricia Utrillas destacó el hecho de que la provincia cuenta tanto con empresas asentadas que quieren aumentar su producción como con otras que quieren instalarse y que todas ellas necesitan “atraer y mantener el talento”.

En este sentido, Santa Isabel dijo que ahora hay jóvenes que quieren quedarse en la provincia y que, a diferencia de lo que ocurría antes, tienen oportunidades laborales reales.

Tanto Utrillas como Santa Isabel y Plumed coincidieron en destacar que una de las ventajas de Teruel Emplea es que permite a los candidatos hablar directamente con gerentes o responsables de recursos humanos de las empresas, algo que en muchas ocasiones resulta difícil a través de los canales habituales de búsqueda de empleo. Estos encuentros facilitan a corto y medio plazo contactos y contrataciones, concluyeron.

CONFERENCIA

Emilio Duró: “Las empresas felices captan a gente feliz”

Emilio Duró aseguró este miércoles en Teruel, donde participó como conferenciante en la Feria Teruel Emplea, que además de la fuerza física y los conocimientos, para encontrar trabajo va a ser muy importante “la actitud frente a la vida”. “El rendimiento tiene que ver con el cociente de optimismo, que no es reír sino, ante un problema, preguntarse qué puedo hacer y no quién ha si-

do”, según expuso durante su charla.

Preguntado por la forma de dar con esas personas, respondió que no hay una respuesta fácil. Pero sí sostuvo que “las empresas felices captan gente feliz”. “Al final, esto es muy simple y aprendemos por motivación. Si trabajas con una persona con ilusión, pasión y alegría, pronto serás como él”, argumentó.



Emilio Duró

guró que, como el resto de empresas, participaban en la feria para ofrecer trabajo en las Fuerzas Armadas. “Hay opciones para distintos perfiles y diferentes niveles de formación”, dijo. Y puso como ejemplo la necesidad de contar con pilotos de caza, mecánicos, almacenistas y nuevos perfiles más técnicos vinculados a la

ciberdefensa y la defensa aérea, que requieren de una alta cualificación tecnológica.

Según Medrano, es más difícil acceder a las plazas ofertadas de oficiales y suboficiales mientras que, en el caso del personal de tropa, “la captación es buena, pero hay que hacer un esfuerzo dada la situación demográfica”.

Entre los asistentes a la jornada estaba el alumnado de primero del grado medio de Técnico de Gestión Administrativa y del superior de Administración y Finanzas del IES Santa Emerenciana. La profesora Raquel García explicó que, aunque todos ellos han hecho prácticas en empresas, esta feria suponía una buena

oportunidad para acercarlos a la realidad del mercado laboral.

García dijo que las empresas turolenses están “muy volcadas” con la formación profesional y que además en su caso forman a personal polivalente que puede trabajar en diferentes ámbitos, tanto en la empresa privada como en la administración pública.