

La Cámara busca soluciones frente al creciente absentismo laboral

La jornada 'Retención, atracción absentismo: ¿tienen solución?' trató los retos actuales de las empresas a la hora de atraer y fidelizar nuevo talento

EL PERIÓDICO
Zaragoza

La Cámara de Comercio de Zaragoza celebró el 15 de julio una jornada dedicada a uno de los grandes retos actuales para las empresas: la gestión del talento y del absentismo laboral. Bajo el título *Retención, atracción y absentismo: ¿tienen solución?*, el encuentro contó con la colaboración de MAZ e Ibercaja y reunió a responsables de recursos humanos, expertos en salud laboral y directivos de empresas.

El presidente de la Cámara, Jorge Villarroya, fue el encargado de inaugurar la jornada, recordando que «las empresas aragonesas se enfrentan a importantes desafíos para atraer y fidelizar talento, pero también a un absentismo creciente que compromete su competitividad». Según los últimos datos, Aragón cerró 2024, con una tasa de absentismo del 7,5 %, situándose entre las regiones con mayor incidencia, junto con Asturias y País Vasco.

Villarroya indicó que «el absentismo laboral no es solo una estadística, sino un factor que afecta a la productividad, al clima laboral y a la sostenibilidad de las empresas».

En este sentido, anunció que la institución pondrá en marcha un paquete de iniciativas, que incluye



La jornada 'Retención, atracción absentismo: ¿tienen solución?' reunió a más de 100 empresas.

un estudio sobre las causas del absentismo; programas específicos desde la Escuela Impulsa; y el trabajo de competencias transversales que ayuden a las personas que se incorporan al mercado laboral.

La jornada comenzó con la intervención de Iñigo Garatxena, CEO y fundador de Absentix, que aportó una visión innovadora basada en el análisis de datos y la anticipación. Garatxena alertó de que «el absentismo en Aragón está creciendo y, si no se actúa, no tiene techo». En su

discurso insistió en que las empresas deben contar con protocolos antes, durante y después de la baja, y recalzó que «las causas son multifactoriales, pero el clima laboral influye de manera determinante».

A continuación, una mesa redonda moderada por Diego Sanz, Executive Manager de Michael Page, abordó el papel de la salud laboral como elemento clave para la fidelización y la reducción del absentismo. Intervinieron José Francisco Sarasa (MAZ), quien abogó por el

análisis de datos de salud para prevenir bajas; Rosa Esteban (InterimHR Management), que defendió la cultura preventiva como eje de una experiencia laboral positiva; y José Antonio Villalba (BSH), quien compartió su caso de éxito con programas corporativos que mejoran el bienestar y, al mismo tiempo, la competitividad de la empresa.

www.elperiodicodearagon.com
Visita nuestra web para más información de Cámara Post.



Arturo Gascón



Arturo Gascón

Patronato de la Fundación Basilio Paraíso

Los patronos, es decir, los representantes de la Fundación Basilio Paraíso tomaron el «puls» de esta institución, dependiente de la Cámara de Comercio, la cual tiene por objetivo principal poner «luces largas» al desarrollo del territorio de nuestra comunidad autónoma, generando opiniones basadas en conceptos como el análisis, con el rigor y la perspectiva como elementos ineludibles.

Santander y Club Líder renuevan su compromiso

Jorge Villarroya, presidente de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza, y Rubén Marcos, director de Banca Institucional de Banco Santander en la Territorial de Aragón, Navarra y La Rioja, han ratificado el acuerdo para seguir participando en la plataforma de liderazgo empresarial que reúne a las principales compañías de la provincia zaragozana.

Aragón avanza en economía y enfrenta los retos del futuro

La Fundación Basilio Paraíso de la Cámara de Comercio, con el apoyo de Ibercaja, presentó el Informe Económico de Aragón 2024. El documento analiza en profundidad la evolución reciente y las perspectivas de futuro de la economía aragonesa.

El estudio constata una posición sólida de la comunidad en el contexto nacional y europeo, gracias a su crecimiento económico sostenido, el dinamismo empresarial y los buenos niveles de empleo. No obstante, pone el foco de alerta en el segundo año consecutivo de déficit comercial, que evidencia una vulnerabilidad creciente de la economía aragonesa ante los cambios del entorno global.

Durante 2024, Aragón creció un 2,9% en el segundo trimestre y alcanzó su pico en el tercero con un 3,5%, por encima de la media nacional. La tasa de paro, se situó en el 8,58%, siendo una de las comunidades con menor desempleo estructural. Y, en cuanto a los precios, se han mantenido en una senda descendente, en línea con los objetivos marcados por el Banco Central Europeo.

La comunidad tiene peso

Aragón se mantiene entre las comunidades con mayor PIB per cápita y registra una renta media que la sitúa en octava posición nacional. Presenta, además, niveles bajos de riesgo de pobreza o exclusión social. El informe concluye que la comunidad cuenta con una base económica sólida, pero debe actuar con rapidez para afrontar los desafíos globales cada vez más complejos e inciertos.

La Fundación Basilio Paraíso insiste en que el futuro de Aragón dependerá de su capacidad para anticiparse a los cambios, apostando por la colaboración público-privada, la cohesión territorial y el impulso de sectores con valor añadido.

Villarroya destacó que «Aragón navega en aguas turbulentas pero cuenta con indicadores altos ante la incertidumbre global y los cambios de paradigma». La apuesta por la tecnología y la defensa puede reforzar la diversificación en la región.