

La Cámara de Zaragoza impulsa soluciones para reducir el 7,5% de absentismo laboral en Aragón

Un centenar de empresas se reúnen en una jornada para abordar también los retos de la atracción y retención de talento

ZARAGOZA. La Cámara de Comercio de Zaragoza celebró ayer una jornada centrada en uno de los grandes desafíos actuales del tejido empresarial, el absentismo laboral. Bajo el título 'Retención, atracción y absentismo: ¿tienen solución?', el evento reunió a un centenar de representantes de empresas, directivos, expertos en salud laboral y responsables de recursos humanos, que apunta-

ron posibles soluciones para luchar contra este problema. La cita contó con la colaboración de la mutua MAZ e Ibercaja.

El presidente de la Cámara, Jorge Villarroya, fue el encargado de inaugurar el encuentro. En su intervención, alertó de que «las empresas aragonesas se enfrentan a importantes desafíos para atraer y fidelizar talento, pero también a un absentismo creciente que compromete su competitividad». Villarroya insistió en que esta inquietud es una constante en los foros empresariales que organiza la entidad. «El absentismo laboral no es solo una estadística, sino un factor que afecta directamente a la productividad, al clima la-

boral y a la sostenibilidad de nuestras empresas», remarcó.

Aragón cerró 2024 con una tasa de absentismo del 7,5%, una de las más elevadas de España, junto con Asturias y el País Vasco. Ante este escenario, la Cámara de Zaragoza anunció nuevas líneas de trabajo para hacer frente a este problema desde una perspectiva estructural. Entre ellas, un estudio conjunto con MAZ para profundizar en las causas del absentismo en Aragón, así como programas específicos dirigidos a departamentos de recursos humanos desde la Escuela Impulsa. Además, se reforzarán las acciones orientadas a mejorar las competencias transversales de las personas que acce-

den al mercado laboral a través de los programas de empleo.

La sesión comenzó con la intervención de Iñigo Garatzena, CEO de Absentix, que ofreció una perspectiva basada en el análisis de datos y la prevención. Ad-

«El absentismo laboral no es solo una estadística, sino un factor que afecta directamente a la productividad, al clima laboral y a la sostenibilidad de nuestras empresas», alertó el presidente de la Cámara

virtió de que «el absentismo en Aragón está creciendo y, si no se actúa, no tiene techo». Subrayó que muchas empresas siguen lo abordán sin una estrategia clara. «Las causas son multifactoriales, pero el clima laboral influye de forma determinante. Si una empresa no cuida a sus empleados, las cifras se disparan», indicó.

Posteriormente, una mesa redonda moderada por Diego Sanz (Michael Page) abordó el papel de la salud laboral como clave en la reducción del absentismo. José Francisco Sarasa (MAZ) explicó cómo el análisis de datos de salud permite prevenir bajas; Rosa Esteban (InterimHR Management) defendió la cultura preventiva como herramienta de fidelización; y José Antonio Villalba (BSH) compartió el caso de éxito de su empresa, basada en programas de bienestar para empleados.

PABLO DÍAZ